

Le tutorat en santé au travail



2 jours

2021

13.14 octobre



Personnes ayant pour tâches de guider un médecin, un collaborateur de médecin, un interne, un infirmier, un assistant technique...



930 € HT - Repas inclus

DPC action soumise à validation

Référence : 12x115

ANIMATION

Consultant(e) en communication

DÉROULEMENT

› 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- › Supports de cours inclus.
- › Tests de positionnement.
- › Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- › Évaluation à froid.
- › Remise d'un certificat de réalisation.



Organisme de formation certifié ISO 9001:2015, ODPC, datadocké

Cette formation permet à tout acteur en charge d'accueillir et accompagner un collaborateur dans le cadre d'un processus d'apprentissage de réussir cette étape d'intégration.

Prérequis

- Exercer en service de santé au travail.

Objectifs

- Identifier le rôle du tuteur dans la totalité du processus que représente la situation d'apprentissage (ou de retour vers l'apprentissage) et le changement engagé dans le parcours professionnel.
- Appréhender l'ensemble de la dimension du rôle de tuteur à travers les différentes missions du tutorat : d'accueil, pédagogique et d'évaluation.
- S'approprier les outils de motivation, les étapes du changement et de l'apprentissage.
- Choisir ou élaborer les différents supports écrits nécessaires à la fonction tutorale.
- Gérer son temps et sa planification pour respecter de vrais rendez-vous d'évaluation formative.

Programme

- Situer le rôle du tuteur dans ses différentes composantes.
- Lister les différentes missions du tuteur :
 - › La mission d'accueil : sécurisation du tuteur dans le nouvel environnement à l'aide d'outils d'accueil de communication, présentation du déroulement du tutorat.
 - › La mission pédagogique à travers la différenciation des savoirs. Rôle de coordination des enseignements suivis et avec les différents partenaires.
 - › La mission d'évaluation des acquis et de la progression. Outils de suivi.
- Décrire l'organisation du tuteur : planification, disponibilité.
- Mettre en œuvre des différents entretiens de la fonction tutorale à l'aide de mises en situation.

Modalités pédagogiques

- Pédagogie affirmative et active. Utilisation des jeux de rôle et des mises en situation, travail en sous-groupes.
- Nombreux échanges entre les participants.
- Utilisation de la vidéo suivant la démarche des stagiaires.